



LA VEILLE EMPLOI-FORMATION DU CARIF-OREF OCCITANIE

N°641

01/04/2026



veille@cariforefoccitanie.fr



<https://veille-emploi-formation.cariforefoccitanie.fr/>

ACTUALITE EMPLOI FORMATION OCCITANIE	1
APPELS A PROJET	3
COMPETENCES	4
EMPLOI	5
ENTREPRISES	6
ENVIRONNEMENT ECONOMIQUE ET SOCIAL	7
FORMATION PROFESSIONNELLE.....	8
ILLETTRISME - APPRENTISSAGE DE LA LANGUE	9
INSERTION PAR L'ACTIVITE ECONOMIQUE.....	9
SECTEURS D'ACTIVITE - METIERS.....	10

ACTUALITE EMPLOI FORMATION OCCITANIE

IA en action : un parcours pour intégrer l'intelligence artificielle dans votre quotidien professionnel - Webinaire de présentation le 9 avril 2026 à 11h30 -CCI Occitanie

Dirigeants de TPE, PME, entrepreneurs : l'IA n'est plus un sujet d'avenir. C'est un outil immédiatement utile pour gagner du temps, automatiser et décider plus vite. La CCI Occitanie, en partenariat avec Google propose un parcours court, opérationnel et encadré pour passer à l'action et gagner en compétitivité, en productivité et en efficacité opérationnelle. Ce webinaire présentera le parcours de l'IA en 3 étapes.

<https://www.occitanie.cci.fr/actualite/ia-en-action-un-parcours-pour-integrer-lintelligence-artificielle-dans-votre-quotidien>

Trajectoires 2026 : matinale des observatoires de l'AUT le 14 avril de 9h à 9h30

Pour cette édition 2026 de Trajectoires et comme l'an passé, des équipes AUT présenteront des synthèses d'études et d'observations sur les territoires de l'aire toulousaine. Chaque mini-conférence sera suivie d'un temps de questions-réponses. Au programme : Démographie : qui sont les nouveaux habitants en Haute-Garonne ? Comment se déplacent les seniors dans le bassin de vie toulousain ? Quelles perspectives ? ...

<https://www.aua-toulouse.org/trajectoires-rendez-vous-le-14-avril-pour-une-nouvelle-matinale-des-observatoires/>

ProPulse – Faire évoluer ses pratiques en formation avec le Programme « Ressourcez-vous » - Podcast Carif-Oref Occitanie

Face aux évolutions de la formation, transformer ses pratiques est un enjeu pour de nombreux professionnels. Cet épisode permet de découvrir « Ressourcez-vous », un programme porté par la Région Occitanie et le Carif-Oref Occitanie et conçu pour accompagner concrètement les professionnels de la formation dans leurs transformations. Au programme de cet épisode :

- Les enjeux à l'origine du programme,
- Les publics concernés (formateurs, responsables pédagogiques, dirigeants),
- Les ressources proposées pour faire évoluer ses pratiques, et la place centrale de la co-construction avec les professionnels.

Ce programme montre également comment il s'intègre dans un écosystème plus large, et comment les ressources produites sont accessibles à tous via le Hub de l'innovation pédagogique (HIP).

Objectif : permettre de tester, ajuster et faire évoluer vos pratiques sans repartir de zéro.

<https://www.cariforefoccitanie.fr/actualite/propulse-faire-evoluer-ses-pratiques-en-formation-avec-le-programme-ressourcez-vous/>

Transmission du Bilan Pédagogique et Financier (BPF) du 1^{er} avril au 31 mai 2026

DREETS Occitanie, Mars 2026

Tout organisme de formation réalisant des actions entrant dans le champ de la formation professionnelle doit fournir chaque année à la DREETS un bilan pédagogique et financier (BPF). La campagne de saisie se déroulera du 1^{er} avril au 31 mai 2026.

<https://occitanie.dreets.gouv.fr/Transmission-du-Bilan-Pedagogique-et-Financier-BPF-du-1er-avril-au-31-mai-2026>

Occitanie : La création d'entreprise en février 2026

BPI France, Mars 2026, 10 p.

En février 2026, 10 064 entreprises ont vu le jour en Occitanie. Retrouvez tous les chiffres sur : la création d'entreprise en Occitanie selon le secteur d'activité, le Top 20 des activités en nombre de créations d'entreprises en Occitanie, selon la nature juridique, selon leur implantation rurale ou urbaine, ...

<https://bpifrance-creation.fr/observatoire/bibliographie/creation-dentreprise-occitanie-fevrier-2026>

L'emploi salarié du privé se contracte en Occitanie au quatrième trimestre 2025 et la région perd plus de 4 000 emplois en 2025

Stat'UR, n°41, Mars 2026, 19 p.

Sur un an, l'emploi privé recule de 0,3 % et l'Occitanie a supprimé 4 150 postes de travail au cours de l'année 2025.

Dans le tertiaire hors intérim, l'emploi diminue ce trimestre (-0,1 %) et reste stable sur un an. L'emploi ralentit en 2025 alors que le secteur avait créé 9 000 postes en 2024. Il recule notamment sur trois mois et sur un an dans l'information et communication (-1 100 postes en 2025), et dans le commerce (-750 postes en 2025). En revanche, il progresse ce trimestre et sur un an dans l'hébergement-restauration, et les activités juridiques, de conseil et d'ingénierie.

L'Ariège est le seul département d'Occitanie où l'emploi croît ce trimestre (+0,3 %) et sur un an (+0,5 %). Sur un an, il augmente également en Aveyron (+0,3 %), reste stable en Haute-Garonne, mais recule dans les dix autres départements.

<https://www.urssaf.org/accueil/statistiques/nos-etudes-et-analyses/employeurs/regionale/occitanie/occitanie-2026/occitanie-statur-41.html>

Une dynamique d'industrialisation qui se consolide en Occitanie

Note Eco, n°6, CCI Occitanie, Mars 2026, 2 p.

Cette note met en lumière la manière dont l'Occitanie consolide sa dynamique industrielle en 2025. Portée par un solde positif d'ouvertures de sites, des filières d'excellence en croissance et un écosystème d'innovation particulièrement actif, la région s'affirme comme l'un des territoires moteurs de l'industrie française. L'analyse révèle notamment : Un dynamisme industriel affirmé - Un emploi industriel en progression - Des investissements dans des secteurs stratégiques (hydrogène vert, électronique, spatial, matériaux innovants) - Une attractivité renforcée.

https://geo-obseco.business-geografic.com/portail/index.php/syntheses-economiques/note_eco-2/

Former pour mieux soigner, c'est s'engager pour la santé de demain

ID.Métiers, n°17, Mars 2026, 32 p.

Face aux nouveaux défis médicaux, l'Occitanie investit dans la recherche, l'innovation et la formation afin de préparer les professionnels de santé de demain et améliorer l'accès aux soins pour tous.

Entre recherche de pointe, technologies émergentes et formations de qualité, la région est en pleine effervescence pour former les professionnels du soin et répondre aux défis actuels, comme la lutte contre les déserts médicaux.

Ce nouveau numéro part à la rencontre de celles et ceux qui innovent, apprennent et s'engagent pour mieux soigner, à travers 10 fiches métiers de ce secteur qui recrute.

<https://www.meformerenregion.fr/actualites/former-pour-mieux-soigner-c-est-s-engager-pour-la-sante-de-demain-18032026>

Demandeurs d'emploi indemnisés à fin décembre 2025 - Occitanie

Statistiques et indicateurs, France Travail Occitanie, Mars 2026, 2 p.

France Travail assure pour le compte de l'Unedic et de l'Etat la gestion et le versement des allocations d'Assurance chômage et de solidarité. Ce tableau recense, en fin de mois, le nombre d'allocataires indemnisés par France Travail. Cette publication est déclinée pour chaque département.

<https://www.observatoire-emploi-occitanie.fr/rechercher-des-documents/par-thematique/marche-du-travail/beneficiaires-d-une-allocation/tous/1/MA1/dernieres-publications/>

Développer une stratégie rurale de lutte contre la pauvreté : pratiques inspirantes et facteurs de réussite - Replay webinaire du 9 mars 2026 - Villes et territoires

Dans le cadre des Pactes locaux des solidarités (PLS), et sous l'égide du Commissaire à la lutte contre la pauvreté, Villes et Territoires Occitanie propose un cycle de trois webinaires complémentaires visant à offrir

des repères méthodologiques, à partager des expériences concrètes et à favoriser les échanges entre acteurs confrontés à des enjeux similaires.

L'objectif de ce premier webinar était de proposer un éclairage sur les dynamiques rurales de lutte contre la pauvreté, à partir des enseignements de l'Appel à manifestation d'intérêt « pauvreté en milieu rural » lancé en 2023. Les divers retours d'expérience, ont permis d'analyser plus en détails les facteurs de réussite identifiés, les difficultés rencontrées et les leviers mobilisables pour construire une stratégie locale adaptée aux spécificités des territoires ruraux.

<https://www.villes-et-territoires.fr/productions/replay-webinaire-1-developper-une-strategie-rurale-de-lutte-contre-la-pauvrete-pratiques-inspirantes-et-facteurs-de-reussite/>

APPELS A PROJET

Catalogue de formation métiers pour les structures de la branche ÉCLAT - UNIFORMATION

Date limite de réponse le 15 avril 2026 à 14h00

<https://www.marchesonline.com/appels-offres/avis/catalogue-de-formation-metiers-pour-les-structures-de-ao-9567794-1>

Formation obligatoire des assistants maternels agréés par le département du Gard

Date limite de réponse le 17 avril 2026

<https://www.francemarches.com/appel-offre/3boamp2631085-2026-formation-obligatoire-assistant>

Appel à manifestation d'intérêt – Expérimentation d'une intervention innovante de lutte contre le décrochage scolaire - Action Tank

L'Action Tank cherche à identifier un ou plusieurs partenaires dans le cadre d'un projet pilote, pour expérimenter au cours de l'année scolaire 2026-2027 une intervention inspirée d'un programme innovant de lutte contre le décrochage scolaire.

Date limite de dépôt des dossiers le 17 avril 2026

<https://actiontank.org/toutes-nos-publications/appel-a-manifestation-dinteret-experimentation-de-prevention-au-decrochage-scolaire-des-jeunes-suivis-par-laide-sociale-a-lenfance-ase/>

Etudes, sondages et ingénierie de certification et de formation - OPCO Atlas

Date limite de réponse le 23 avril 2026 à 12h00

<https://www.opco-atlas.fr/appels-d-offres/etudes-sondages-et-ingenierie-de-certification-et-de-formation.html-0>

EDEC génération "S" du secteur du commerce : Créer un dispositif expérimental de transfert de savoir-faire et favoriser le partage de compétences et la reprise d'activité dans le secteur du commerce - OPCO Atlas

Date limite de réponse le 24 avril 2026 à 12h00

https://www.achatpublic.com/sdm/ent2/gen/ficheCsl.action?PCSLID=CSL_2026_03H1RJ_C_Y
<https://www.loppcommerce.com/partenaire/appels-d-offres/consulter-nos-appels-d-offres/>

Actions de formation dans le cadre de Campus Atlas "premiers secours en santé mentale" - OPCO Atlas

Date limite de réception des offres le 27 avril 2026

<https://www.opco-atlas.fr/appels-d-offres/actions-de-formation-dans-le-cadre-de-campusatlas-premiers-secours-en-sante-mentale.html>

Appel à projet « Investissement CFA » - OPCO EP

Opco EP déploie un nouvel appel à projets à l'intention des CFA afin de soutenir leur effort d'investissement pour des équipements nécessaires à la réalisation des formations.

Cet appel à projets vise à améliorer les conditions d'apprentissage, notamment en se rapprochant des conditions de pratique en entreprise, et concourt également à l'attractivité des sections et métiers du champ d'activité d'Opco EP. Pour l'année 2026, les axes prioritaires sont les suivants :

- Équipements pédagogiques en lien avec les métiers et formations du champ d'activité d'Opco EP
- Investissements pédagogiques (matériels ou immatériels) favorisant l'inclusion des apprentis en situation de handicap ou en difficulté d'apprentissage dans les formations préparant aux métiers du champ d'activité d'Opco EP
- Investissements visant à accompagner l'ouverture d'une nouvelle section d'apprentissage sur un métier du champ d'Opco EP, si le territoire n'en est pas pourvu
- ou visant à accompagner le dédoublement d'une section existante, ou en lien avec les effectifs croissants, afin de répondre à une augmentation de la demande d'apprentissage ou pour améliorer les conditions de formation.

Les dossiers doivent être déposés avant le 30 avril 2025 à 17:00 au plus tard

<https://www.opcoep.fr/actualites/l-appel-a-projet-investissement-cfa-publication-de-la-saison-7>

COMPETENCES

Compétences : cartographier, développer et anticiper les métiers de demain

elearningletter, Mars 2026

Les compétences ont structuré dix ans de discours RH. Référentiels, cartographies, plateformes, promesses de pilotage fin. Tout semblait enfin mesurable, objectivable, industrialisable. Le vernis craque. Le réel s'impose. Derrière les modèles, une matière instable, contextuelle, difficile à saisir. Ce dossier met les compétences à l'épreuve. Au sommaire :

- Compétences : peut-on encore les mesurer objectivement ?
- Cartographie des compétences : l'état de l'art
- La skill-based organisation bute sur le réel
- Compétences : demain commence aujourd'hui
- De la formation à l'impact : un changement de modèle

<https://www.e-learning-letter.com/dossier-eLL-2.php?id=73&int=intervenants&elt=articles&soc=societe>

Changements systémiques et ruptures : repenser notre approche des compétences

Conseil économique, social et environnemental, Mars 2026, 67 p.

Etude prospective pour faire des compétences un levier de résilience face aux transformations écologique, numérique et démographique. Elle dresse un état des lieux de l'écosystème de la formation professionnelle, en souligne les limites notamment financières et de gouvernance et explore de nouvelles voies pour développer les compétences. Cette étude souligne que la capacité d'adaptation est devenue l'enjeu central pour les individus et les organisations.

Le CESE identifie le travail comme le ciment de notre contrat social. Alors que la transformation rapide des besoins de compétences a rarement été aussi forte, notre système continue de laisser des citoyens à la marge, faute de reconnaître leur juste potentiel. Le CESE identifie trois axes de réflexion principaux :

- Valoriser les soft skills, que le Cese préfère nommer habilités socio-cognitives et l'apprentissage informel
- Penser la formation comme un investissement et mieux coordonner les besoins
- Bâtir des "entreprises apprenantes"

<https://www.lecese.fr/actualites/repenser-notre-approche-des-competences-letude-du-cese-face-aux-transformations-du-travail>

Durée minimale d'indemnisation des demandeurs d'emploi par le régime d'assurance chômage - Décret n° 2026-214 du 28 mars 2026

Légifrance, Mars 2026

Ce décret autorise une dérogation à la durée minimale d'indemnisation en faveur de certains allocataires pour lesquels la réglementation d'assurance chômage prévoit une durée d'affiliation spécifique.

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000053728118>

Agrément des dispositions de la convention du 15 novembre 2024 relative à l'assurance chômage et ses textes associés concernant l'indemnisation des demandeurs d'emploi « primo-entrants » - Arrêté du 28 mars 2026

Légifrance, Mars 2026

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000053728131>

Conditions de réalisation des audits diligentés par le Comité national pour l'emploi et les comités départementaux pour l'emploi - Décret n° 2026-204 du 24 mars 2026

Légifrance, Mars 2026

Ce décret détermine les modalités de décision et de réalisation des audits de l'opérateur France Travail, des missions locales, des organismes de placement spécialisés Cap emploi ainsi que des organismes délégataires des collectivités territoriales et de leurs groupements, diligentés par le Comité national et les comités départementaux pour l'emploi. Il précise en outre la procédure suivant laquelle les comités locaux pour l'emploi saisissent les comités départementaux pour l'emploi d'une demande d'audit d'un des organismes précités.

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000053716979>

L'entretien de parcours professionnel

OPCO EP, Mars 2026

L'entretien professionnel devient l'entretien « de parcours professionnel ».

Afin d'accompagner les entreprises et les salariés dans la préparation de ce temps d'échange clé, Opco EP met à disposition deux nouveaux guides pratiques. L'un s'adresse aux employeurs et propose des repères pour organiser et conduire l'entretien de parcours professionnel, tandis que l'autre est destiné aux salariés afin de les aider à préparer cet échange et à réfléchir à leurs perspectives d'évolution.

Ces ressources apportent des conseils concrets, des repères et des outils pratiques pour faire de l'entretien de parcours professionnel un véritable moment de dialogue et de construction du parcours professionnel.

Guide entreprise (25 p)

<https://www.opcoep.fr/ressources/centre-ressources/guide/Guide-entretien-de-parcours-professionnel-entreprise-opcoep.pdf>

Guide salarié (10 p)

<https://www.opcoep.fr/ressources/centre-ressources/guide/Guide-entretien-de-parcours-professionnel-salarie-opcoep.pdf>

Une photographie du marché du travail en 2025. Le chômage repart à la hausse, le taux d'activité à son plus haut depuis 50 ans

PENICAUD Emilie, Insee Première, n°2096, Mars 2026, 4 p.

En 2025, en France, 69,3 % des personnes âgées de 15 à 64 ans sont en emploi au sens du Bureau international du travail (BIT). Ce taux d'emploi augmente de 0,3 point en moyenne sur l'année, poursuivant la tendance haussière amorcée au milieu des années 2010. Alors que le taux d'emploi des jeunes se stabilise, celui des seniors continue d'augmenter, à un rythme comparable à celui de la dernière décennie.

Pour la troisième année consécutive, la part cumulée des emplois à durée limitée (CDD, intérim) dans l'emploi total recule. Elle s'établit désormais à 9,4 %.

En 2025, la pratique du télétravail concerne 19,7 % des salariés, une part en hausse de 1,5 point par rapport à 2024. En moyenne, les télétravailleurs y recourent toutefois moins de jours par semaine qu'en 2024.

La part de personnes en emploi à temps partiel augmente de nouveau, de 0,2 point sur l'année (17,7 % en 2025). Le sous-emploi reste quasi stable, à 4,4 %, 1,4 point sous son niveau d'avant-crise sanitaire.

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/8901327>

Les femmes inscrites sur les listes de France Travail en 2025

Statistiques et indicateurs, France Travail, Mars 2026, 9 p.

Fin 2025, 48,2 % des demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A sont des femmes. Depuis 2009, la part des femmes au sein des personnes inscrites en catégorie A est proche de celle observée au sein des personnes en emploi.

<https://statistiques.francetravail.org/stmt/defmpub/227914>

Baromètre Prism'emploi en janvier 2026

Prism'emploi, Mars 2026, 6 p.

Avec une contraction de -0,1 % en janvier 2026, l'emploi intérimaire affiche une quasi-stabilité sur un an. Cette évolution moyenne reste néanmoins caractérisée par des tendances sectorielles contrastées.

<https://www.prismemploi.eu/barometres-nationaux/barometre-prismemploi-lemploi-interimaire-en-janvier-2026>

ENTREPRISES

IA et TPE-PME : quelles réalités ?

Demains, Les cahiers d'OPCO EP, n°3, Mars 2026, 37 p.

Opcop EP explore un enjeu désormais structurant pour les entreprises de proximité : la transition numérique et l'intégration progressive de l'intelligence artificielle dans les métiers et les pratiques professionnelles.

Dans un contexte de transformation numérique accélérée, l'IA s'impose comme un levier de performance et d'innovation, y compris pour les TPE-PME. La compréhension de ses impacts et l'adaptation des compétences deviennent des priorités pour accompagner durablement les entreprises.

Le cahier central de ce numéro est articulé autour d'une étude portant sur l'IA dans la branche de l'immobilier, sur des travaux de recherche issus des données d'Opcop EP, ainsi que sur des expérimentations régionales. Des enseignements enrichis par des témoignages d'entreprises et de CFA, ainsi que les regards croisés d'experts qui apportent une vision complémentaire sur les enjeux de compétences, de formation et d'emploi.

<https://www.opcoep.fr/ressources/centre-ressources/publication/revue-demains-3-opcoep.pdf>

Guide de cybersécurité à l'usage des start-up du numérique

Mission French Tech, Février 2026, 40 p.

Afin de sensibiliser l'écosystème tech français aux enjeux stratégiques de la cybersécurité, l'Agence nationale de la sécurité des systèmes d'information et la Mission French Tech publient un guide à destination des start-up du numérique.

Ressources limitées, équipes restreintes et expertise en sécurité en développement... ce guide s'inscrit dans les réalités que peuvent connaître les jeunes entreprises. Il a pour objectif de les aider à protéger ce qui fait leur valeur : leur savoir-faire, leurs données et leur crédibilité.

13 enjeux majeurs identifiés parmi lesquels : comment protéger le savoir-faire d'une entreprise ? Comment sécuriser les postes de travail ? Quelles sont les obligations réglementaires ?

<https://lafrenchtech.gouv.fr/fr/lancement-dun-guide-sur-la-cybersecurite-pour-aider-les-start-up-francaises/>

L'activité de R&D selon les catégories d'entreprises en 2023 - Résultats détaillés pour 2023

Note d'information du SIES, n°3, Mars 2026, 6 p.

En 2023, les entreprises ont réalisé 40,6 Md€ de dépenses intérieures de recherche et de développement expérimental (DIRDE) en France.

Avec 22,1 Md€, les grandes entreprises (GE) sont à l'origine de 54 % de la DIRDE. Leurs dépenses se concentrent essentiellement dans les branches industrielles.

En revanche, les petites et moyennes entreprises (PME) concentrent une part importante de leurs dépenses intérieures de R&D dans les branches de services.

Enfin l'activité de R&D est plus développée dans les entreprises exportatrices.

<https://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/fr/l-activite-de-rd-selon-les-categories-d-entreprises-en-2023-resultats-detailles-pour-2023-101181>

La création d'entreprise en février 2026

BPI France, Mars 2026, 10 p.

En février 2026, 106 928 entreprises ont vu le jour en France.

Tous les chiffres à jour dans la fiche statistique mensuelle sur : la création d'entreprise selon le secteur d'activité, le Top 20 des activités en nombre de créations d'entreprises, selon la nature juridique, selon leur implantation rurale ou urbaine ...

<https://bpifrance-creation.fr/observatoire/bibliographie/creation-dentreprise-france-fevrier-2026>

L'indice entrepreneurial français 2025 - Volet Quartier Politique de la Ville

BPI France, Mars 2026, 38 p.

Les résidents des quartiers prioritaires de la ville affichent des aptitudes entrepreneuriales supérieures à la moyenne nationale.

Parmi les habitants des QPV inscrits dans la chaîne entrepreneuriale, 9 sur 10 s'estiment aptes à décider, négocier et présenter des résultats, contre 8 sur 10 au niveau national. Et 8 habitants des QPV sur

10 considèrent l'échec comme une expérience utile dans une carrière, là encore devant la moyenne française (7 sur 10). La peur du risque ? 7 intentionnistes sur 10 en QPV citent l'entrepreneuriat comme leur choix de carrière idéal, plus que dans le reste du pays (6 sur 10).

Les vrais freins ne sont pas psychologiques : ils sont économiques et relationnels. Les trois freins à l'entrepreneuriat dans les quartiers sont : un revenu jugé insuffisant ou trop instable, le poids des responsabilités et du stress, le niveau d'investissement financier perçu comme trop élevé.

<https://lelab.bpifrance.fr/enquetes/indice-entrepreneurial-francais-2025-1-francais-sur-3-engage-dans-l-entrepreneuriat/dans-les-quartiers-1-habitant-sur-5-veut-entreprendre>

ENVIRONNEMENT ECONOMIQUE ET SOCIAL

Rapport annuel public 2026

Cour des Comptes, Mars 2026, 540 p.

Le rapport public annuel analyse, au sein de quatorze chapitres thématiques, la contribution de plusieurs politiques publiques majeures à la cohésion et à l'attractivité des territoires. Le RPA 2026 donne à voir les principaux défis auxquels font face les acteurs publics, pour construire, une vision prospective du développement durable des territoires et répondre, sur le long terme, aux besoins des populations en matière de logement, de santé, d'éducation, d'emploi, de transports ou de sécurité, à l'heure de changements démographiques et écologiques majeurs, et dans un contexte budgétaire contraint.

Il est structuré en trois grandes parties :

- « Garantir l'accès aux services essentiels » : cette première partie analyse l'accès aux services essentiels, pour les habitants comme pour les entreprises, qui garantissent la cohésion des territoires et constituent un facteur clé de l'attractivité de ces derniers.

- « Soutenir le développement des territoires » : cette deuxième partie se consacre à l'analyse des politiques publiques en matière de mobilités, de réindustrialisation des territoires, de couverture numérique, d'accès à l'emploi, et de sécurité.

- « Améliorer la cohérence et la clarté de l'action publique » : cette troisième partie étudie les articulations existantes entre les différents acteurs publics, qui contribuent à renforcer l'efficacité de la dépense publique en faveur de la réduction des inégalités et des écarts de développement entre territoires.

<https://www.comptes.fr/fr/publications/le-rapport-public-annuel-2026>

FORMATION PROFESSIONNELLE

Les fiches pratiques d'AINOA – De l'expérimentation au déploiement de l'IA

AINOA, Mars 2026

Face à l'accélération des usages de l'intelligence artificielle dans la formation, les acteurs du secteur expriment un besoin clair : passer d'expérimentations souvent informelles à des pratiques structurées, outillées et sécurisées. Aujourd'hui encore, une majorité de professionnels utilise l'IA de manière ponctuelle ou exploratoire, alors même que son impact sur les pratiques pédagogiques est déjà bien réel.

Pour répondre à cet enjeu, AINOA lance une série de fiches pratiques dédiées à l'IA en formation. Conçues comme des ressources opérationnelles, elles accompagnent les professionnels à chaque étape de leur maturité : de la découverte des fondamentaux jusqu'au déploiement à grande échelle. Structurées en plusieurs niveaux (Découvrir, Expérimenter, Innover, Déployer), ces fiches visent un objectif clair : transformer les usages de l'IA en leviers concrets de performance pédagogique, de qualité et d'innovation.

<https://ainoa-asso.fr/les-fiches-pratiques-dainoa-de-lexperimentation-au-deploiement-de-lia/>

Remplir le bilan pédagogique et financier : mode d'emploi - Edition 2026

Centre Inffo, Mars 2026, 64 p.

Chaque année, tout prestataire de formation ou CFA réalisant des actions entrant dans le champ de la formation professionnelle et qui a procédé à la déclaration d'activité doit établir un bilan pédagogique et financier de son activité et le télédéclarer via l'application Mon activité formation.

Ce guide explicite les différentes rubriques du document, en apportant une méthodologie et des solutions concrètes aux questionnements d'un prestataire de formation ou d'un CFA.

A télécharger gratuitement après inscription.

<https://www.centre-inffo.fr/site-droit-formation/site-fiches-pratiques/vos-services-fiches-pratiques/guides-juridiques/guide-juridique-2025-remplir-le-bilan-pedagogique-et-financier-mode-demploi>

Que cache le mythe de la formation sans effort ?

DIEBOLD Stéphane, AFFEN, Mars 2026

La formation sans effort n'est pas un phénomène pédagogique isolé, c'est un changement de culturel plus large. On parle de formations faciles, sans stress, cools, funs... le sans effort est à la mode. Comment l'entreprise doit réagir face à ce phénomène ? Faut-il céder aux sirènes de la facilité ? L'effort, est-il une valeur dépassée en pédagogie ? Que penser d'un tel phénomène ?

<https://affen.fr/pedagogie/que-cache-le-mythe-de-la-formation-sans-effort/>

Former autrement : la table ronde organisée par le FPETT questionne le sujet de la formation - Replay

Fonds professionnel pour l'emploi dans le travail temporaire, Mars 2026

Cette table ronde questionne les enjeux et les pratiques de formation dans un contexte de profondes mutations. Le FPETT entend susciter une réflexion collective et contribuer à dessiner des voies d'optimisation de cet enjeu essentiel.

<https://www.fpett.fr/communique-de-presse-former-autrement-la-table-ronde-organisee-par-le-fpett-questionne-le-sujet-de-la-formation/>

L'IA au service de votre LMS - Replay webinaire du 19 mars 2026 - AINOA

Ce webinaire a permis de découvrir de nouveaux services pour booster l'efficacité pédagogique et faciliter la conformité Qualiopi.

Outils d'aide à la génération de cours pour les formateurs proposés par E-learning Touch,

Tuteur Intelligent développé par Ingenium digital learning,

Outils d'Intelligence Artificielle pour renforcer le suivi pédagogique et sécuriser les preuves avec Digiforma.

<https://ainoa-asso.fr/lia-au-service-de-votre-lms/>

ILLETTRISME – APPRENTISSAGE DE LA LANGUE

Illettrisme en France : où sont les adultes concernés ?

ANLCI, Mars 2026

L'ANLCI dévoile 100 fiches départementales inédites pour localiser les risques et cibler l'action.

3,7 millions d'adultes sont en difficulté avec les compétences de base (lire, écrire, compter) alors même qu'ils ont été scolarisés en France.

L'Agence Nationale de Lutte Contre l'Illettrisme (ANLCI) annonce la mise à disposition, sur son site Internet, de 100 fiches départementales dédiées aux facteurs de risque d'illettrisme.

Accessibles à compter du 8 avril 2026, ces cartographies constituent un outil d'aide à la décision majeur pour identifier les territoires à risque et orienter l'action publique.

<https://www.anlci.gouv.fr/ou-sont-les-adultes-concernes-en-france/>

Façonner les talents : Illettrisme et illectronisme : témoignages vidéos

OPCO 2i, Mars 2026

Dans le cadre du partenariat avec l'Agence Nationale de Lutte Contre l'Illettrisme (ANLCI), OPCO 2i lance une gamme d'outils à destination des entreprises industrielles, dont une série de témoignages-vidéos. Dans la première vidéo, les Directrices générales d'OPCO 2i et de l'ANLCI soulignent l'importance de la maîtrise des compétences de base.

Dans la deuxième vidéo, plusieurs entreprises ainsi que l'Association pour la promotion du label APP (Ateliers de pédagogie personnalisée), partagent leurs expériences et expliquent l'importance de la lutte contre l'illettrisme et l'illectronisme dans les entreprises industrielles.

<https://www.opco2i.fr/offre-de-services/faconner-les-talents-2/boite-a-outils-des-ressources-pour-agir/illettrisme-illectronisme-temoignages-vidéos/>

INSERTION PAR L'ACTIVITE ECONOMIQUE

Séries longues : L'insertion par l'activité économique

DARES, Mars 2026

L'insertion par l'activité économique (IAE) permet aux personnes les plus éloignées de l'emploi, en raison de difficultés sociales et professionnelles particulières (âge, état de santé, précarité), de bénéficier d'un accompagnement renforcé qui doit faciliter leur insertion sociale et professionnelle par le biais de contrats de travail spécifiques. Les structures de l'insertion par l'activité économique (SIAE) signent des conventions avec l'État qui leur permettent d'accueillir et d'accompagner ces travailleurs, et de recevoir pour ce faire des aides financières. Cinq catégories de structures composent le champ de l'insertion par l'activité économique. Les ateliers et chantiers d'insertion (ACI) et les entreprises d'insertion (EI) recrutent directement des salariés, tandis que les associations intermédiaires (AI) et les entreprises de travail temporaire d'insertion (ETTI) proposent, sur le mode de l'intérim, des missions de mise à disposition auprès d'entreprises ou de

particuliers. Les entreprises d'insertion par le travail indépendant (EITI) mettent en relation des clients avec des personnes en insertion ayant le statut de travailleur indépendant.

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/series-longues-linsertion-par-lactivite-economique>

L'insertion par l'activité économique en 2024. Baisse des entrées et des effectifs

BOURRILLON Baptiste, GARNIER Tom, Dares résultats, n°12, Mars 2026, 4 p.

En 2024, 168 800 nouveaux contrats sont signés dans une structure de l'insertion par l'activité économique (IAE), soit 3 % de moins qu'en 2023. Cette baisse s'observe dans tous les types de structures et est davantage marquée en entreprise de travail temporaire d'insertion (ETTI).

Relativement à l'ensemble des salariés des secteurs public et privé, les hommes, les jeunes de moins de 26 ans et les individus peu diplômés sont surreprésentés dans les structures de l'IAE. Les salariés y occupent principalement des emplois d'ouvriers non qualifiés dans l'artisanat ou l'industrie. Les associations intermédiaires (AI) se distinguent par une main-d'œuvre plus féminine et des missions qui consistent plus fréquemment en des services aux particuliers et de nettoyage. Les sortants d'ETTI en 2024 y passent en moyenne un semestre, contre 11 à 12 mois dans les autres types de structures.

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/linsertion-par-lactivite-economique-en-2024>

SECTEURS D'ACTIVITE – METIERS

Webinaire sur les métiers des services à la personne le 8 avril 2026 de 14h à 15h30

Ce webinaire est organisé dans le cadre de la semaine nationale des métiers du soin et de l'accompagnement par la DGE, en partenariat avec France Travail, la CNSA et avec la participation de la Fedesap, la FESP, l'ADMR et l'UNA.

Le vieillissement de la population va entraîner une croissance des besoins en services à la personne pour les activités d'assistance et d'accompagnement des personnes âgées. Entre 2020 et 2030, le nombre de personnes âgées dépendantes (en perte d'autonomie) passera de 2,6 à 3,1 millions. Cette forte dynamique démographique pourrait accentuer des difficultés déjà présentes d'attractivité, de tensions de recrutement et de fidélisation des intervenants. Sur l'ensemble des services à la personne, les besoins de recrutement d'ici 2030 atteindraient 250 000 emplois, en tenant compte des départs à la retraite.

Ce webinaire vise d'une part à présenter l'accompagnement des pouvoirs publics face aux enjeux RH des SAP, notamment en matière d'attractivité et de recrutement à travers des pratiques d'immersion pour découvrir les métiers des SAP ou encore la mise en place de plateformes métiers autonomie. Ces présentations seront complétées par des témoignages concrets de dirigeants d'organismes de services à la personne confrontés au quotidien aux problématiques RH avec des retours d'expérience pour mieux recruter, intégrer et fidéliser les talents, partager sur des bonnes pratiques de prévention de la pénibilité, de parcours de carrière, et d'organisation du travail afin de promouvoir plus d'autonomie et de solidarité au sein des équipes et au final mieux reconnaître et valoriser l'ensemble des métiers du soin et de l'accompagnement social.

<https://www.servicessalapersonne.gouv.fr/toutes-les-actualites/webinaire-sur-les-metiers-des-services-la-personne-mercredi-8-avril-2026-14h>

Répondre aux besoins de formation d'ingénieurs en agronomie et agroalimentaire à l'horizon 2030

Ministère de l'Agriculture, de l'Agro-alimentaire et de la Souveraineté alimentaire, Mars 2026, 133 p.

La loi d'orientation agricole du 25 mars 2025 a pour objectif d'augmenter de 30 % le nombre d'ingénieurs formés en agronomie et agroalimentaire à l'horizon 2030 par rapport à 2017. Le CGAAER et l'IGESR ont analysé le positionnement des formations actuelles et leur adéquation aux enjeux, et identifié les leviers d'action pour garantir leur attractivité, dans un contexte d'offre plus ouverte et concurrentielle.

<https://agriculture.gouv.fr/repondre-aux-besoins-de-formation-dingenieurs-en-agronomie-et-agroalimentaire-lhorizon-2030>

Baromètre Emploi-Formation Observatoire Opcos santé 2025 - Résultats et enseignements nationaux

OPCO Santé, Mars 2026, 198 p.

Ce baromètre recense plus d'1 163 000 salariés en Personnes Physiques (PP) et plus d'1 063 000 en Equivalents Temps Plein (ETP). La contribution des branches relevant de l'OPCO Santé dans l'emploi salarié national s'élève à 4,3 %, dans un secteur Santé-Action sociale représentant, au global, 14,4% de l'emploi salarié (30 % du secteur Santé-Action sociale qui comprend à la fois le secteur associatif, public, privé et les professionnels de santé libéraux).

La contribution des branches de l'OPCO Santé dans l'emploi dépasse les 5 % dans 5 régions : Auvergne-Rhône-Alpes, Occitanie, Hauts-de-France, PACA et Grand Est.

Les défis à court terme :

- 145 000 recrutements nécessaires pour maintenir l'activité
- 90 000 départs à la retraite prévus d'ici 3 ans
- Métiers en forte évolution et besoins en progression
- Dynamique des formations diplômantes (aides-soignants, accompagnants éducatifs, infirmiers, éducateurs spécialisés).

<https://www.opco-sante.fr/nos-outils/barometre-emploi-formation-2025/>

Adoption de l'IA : guide pour la filière logistique et transport de marchandises

Direction générale des Entreprises, Mars 2026, 14 p.

Ce guide a été coordonné par France Logistique, avec les contributions de la Direction générale des Entreprises, d'Al Cargo Foundation et des entreprises et organisation de la filière logistique.

Il s'inscrit en cohérence avec le plan « Osez l'IA » initié par le Gouvernement en 2025, qui vise à accélérer la diffusion de l'intelligence artificielle dans toutes les entreprises françaises, et en particulier dans les petites et moyennes entreprises et les entreprises de taille intermédiaire (ETI).

Pour la filière logistique et transport de marchandises, le potentiel de l'IA est considérable. Ses métiers sont bien adaptés à l'utilisation de l'IA : il s'agit d'un environnement très dynamique, avec de multiples acteurs, une importante circulation de données et des problèmes complexes d'optimisation à résoudre.

<https://www.entreprises.gouv.fr/la-dge/publications/adoption-de-lia-guide-pour-la-filiere-logistique-et-transport-de-marchandises>

L'intelligence artificielle en commercial-marketing. Entre accélération des usages, nouvelles compétences et mutation des métiers

APEC, Mars 2026, 19 p.

Les analyses présentées s'appuient sur un dispositif méthodologique en deux volets :

- un traitement quantitatif des offres d'emploi cadre publiées sur [apec.fr](https://www.apec.fr) entre 2022 et 2025,
- une enquête qualitative réalisée entre septembre et octobre 2025 : 20 entretiens avec des cadres salariés, 6 entretiens avec des recruteurs, 4 entretiens avec des experts.

<https://corporate.apec.fr/home/nos-etudes/toutes-nos-etudes/l-intelligence-artificielle-en-commercial-marketing.html>

Emplois salariés des entreprises artisanales, commerciales et libérales - Chiffres du dernier trimestre 2025 et bilan 2025

Institut supérieur des métiers, Mars 2026

La fin de l'année 2025 a confirmé les tendances observées en 2023 et 2024 pour ce qui concerne l'emploi salarié dans les secteurs de proximité. Au total, le bilan des emplois salariés affiche une baisse annuelle de 1 % (1,1 % en 2024), soit une perte de 34 000 postes en un an (38 000 en 2024), dont la moitié dans les seules entreprises artisanales du BTP. Les petites entreprises de ces secteurs restent davantage touchées que l'ensemble du secteur privé, où la baisse annuelle de l'emploi salarié est plus limitée (-0,3 %).

L'emploi reste plus fragilisé dans les secteurs de l'Artisanat qui enregistre une baisse globale de 1,4 % de l'emploi salarié sur un an (versus -1.2 % en 2024).

Pour autant, le nombre d'emplois salariés dans les entreprises de proximité reste très largement supérieur à ce qu'il était fin 2019 (avec un solde de plus de 185 000 emplois).

<https://infometiers.org/emplois-salaries-des-entreprises-artisanales-commerciales-et-liberales-chiffres-du-dernier-trimestre-et-bilan-2025/>

Panorama statistique emploi et formation professionnelle – Commerces de quincaillerie – 2024

AKTO, Mars 2026, 58 p.

Données statistiques sur les entreprises, l'emploi, l'alternance, la formation des salariés et des demandeurs d'emploi et le FNE.

<https://observatoire.aktto.fr/branches/commerces-de-quincaillerie/>

<https://observatoire.aktto.fr/content/uploads/sites/3/2026/03/Commerces-de-quincaillerie-Panorama-statistique-Exercice-2024-Rapport-detude.pdf>

Etude des modèles d'organisation favorables à l'attractivité du travail posté dans la branche de l'industrie Papier Carton

OPCO 2i, Mars 2026, 108 p.

La branche Industrie Papier Carton dans sa réflexion de rendre plus attractifs, motivants et respectueux de la santé et de la sécurité, a lancé une étude concernant ses métiers intervenant dans une organisation du travail de type « travail posté ».

Ce mode d'organisation présente des caractéristiques très spécifiques (horaires décalés, travail de nuit, rotation des équipes...) qui engendrent des problématiques importantes en matière de recrutement. Près de 40 % des salariés de l'Industrie Papier Carton travaillent selon des horaires dits « postés ».

L'étude menée s'est attachée à :

- Préciser les contours et enjeux du travail posté dans la branche IPC,
- Elaborer une cartographie détaillée des entreprises qui pratiquent le travail posté,
- Réaliser un état des lieux qualitatif et quantitatif des pratiques du travail posté,
- Identifier des bonnes pratiques et de nouveaux modèles d'organisation.

<https://observatoire-competences-industries.fr/etudes/etude-des-modeles-dorganisation-favorables-a-lattractivite-du-travail-poste-dans-la-branche-de-lindustrie-papier-carton/>

Etat des lieux de la féminisation dans la filière des dispositifs médicaux et in vitro

Observatoire paritaire de la Métallurgie, Mars 2026, 56 p.

Les dispositifs médicaux sont des produits de santé utilisés chez l'homme avec diverses finalités : ils peuvent être utilisés pour le diagnostic, la prévention, le traitement ou encore pour assurer de bonnes conditions médicales. Ils peuvent se présenter sous des formes différentes, telles que les bandages, les implants, les équipements et appareils de diagnostics mais aussi les différents matériaux de consultation et de chirurgie. L'industrie des dispositifs médicaux est un secteur majeur de la santé, qui est en constante évolution pour prendre en compte les différentes évolutions technologiques.

Les dispositifs médicaux rassemblant une grande diversité de produits, le secteur est divisé en six familles : instruments - Matières - Equipements - Logiciels - Implants - Produits.

Même si la participation des femmes dans l'industrie a augmenté au cours des dernières années, la filière du dispositif médical et du diagnostic in vitro compte encore aujourd'hui une large majorité d'hommes, spécialement dans les métiers techniques ou de production. Cet état des lieux est une première étape pour comprendre les tenants de cette situation pour pouvoir lever les freins.

<https://www.observatoire-metallurgie.fr/analyses-previsions/etat-des-lieux-feminisation-filiere-dispositifs-medicaux>

L'IA en pratique dans les collectivités territoriales. Livre Blanc

JULHIET STERWEN, Mars 2026, 66 p.

En 2026, l'Intelligence Artificielle concerne déjà trois collectivités territoriales sur quatre. Toutes poursuivent un double objectif : améliorer le quotidien des agents et renforcer la qualité du service rendu aux citoyens. Mais concrètement, comment passent-elles à l'action ?

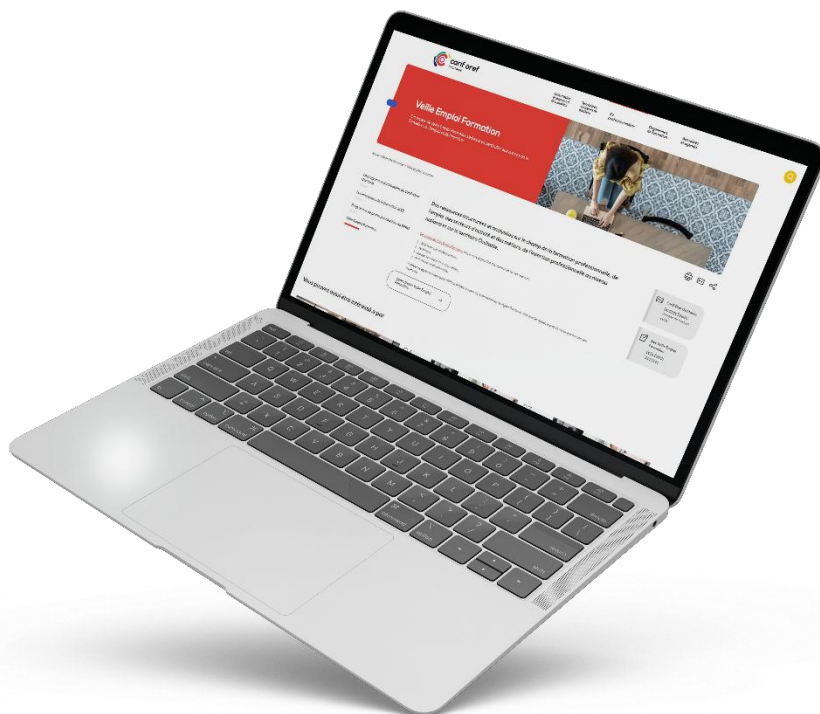
Ce livre blanc présente un cas d'usage, démarches d'idéation et de structuration, efforts de formation, enjeux de gouvernance et de financement. Leurs retours d'expérience sont présentés sous forme de monographies dans la seconde partie de ce Livre Blanc. La première partie propose, une lecture synthétique et transversale du sujet, enrichie par un travail de recherche bibliographique fourni.

A télécharger gratuitement après inscription

<https://julhiet-sterwen.com/la-en-pratique-dans-les-collectivites-territoriales/>

Pour plus d'informations, rendez-vous sur le site du Carif-Oref Occitanie

<https://veille-emploi-formation.cariforefoccitanie.fr/>



La veille emploi-formation du Carif-Oref Occitanie

Directrice de publication : Christelle BOUDET

Rédaction : Sandrine ROUSSEL

Réalisation : Carif-Oref Occitanie

